



Södertörns brandförsvärsförbund

Uppförandekod

Södertörns brandförsvärsförbund (Sbff) finns till för medborgarna och är en politisk styrd organisation som finansieras med skattemedel. Det innebär att vi vårdar och använder våra resurser på ett sätt som ger ökad effektivitet och medborgarnytta. Genom vår uppförandekod stärker vi tilliten till Sbff, och bidrar till att nå de mål som är satta av vår direktion och av lagstiftning.

Grunden för uppförandekoden är vår värdegrund, som vägleder oss i allt vi gör. Vår framgång avgörs av hur väl vi samarbetar. Ett gott samarbete ställer krav på tillit, öppenhet och villighet att dela med sig av kunskap – att leda och låta sig ledas. Att beslut, order och regler respekteras och följs är en förutsättning för att nå resultat. Säkerhetsmedvetande ingår också av naturliga skäl.

Att se varje medarbetares potential som en tillgång ingår också i uppförandekoden och innebär att Sbff tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier och övergrepp. Medarbetare missbrukar inte heller sin maktställning eller profession, varken i yrkesroller eller i övriga relationer.

Uppförandekoden gäller alla medarbetare i Sbff, från förbundsdirektör och ledning, till varje enskild medarbetare. Innehållet i koden ska respekteras och följas. Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.

Vi har säkerhet i fokus i allt vi gör

Jag förstår vad som förväntas av mig och utför mitt uppdrag i enlighet med Sbffs värdegrund. I min yrkesroll strävar jag alltid efter att bidra till ett tryggt och säkert samhälle och agerar som en förebild. Jag känner till och följer de lagar och regler som gäller för min verksamhet och är utbildad och övad inför uppgiften. Jag sätter alltid min egen och andras säkerhet i främsta rummet och utsätter aldrig mig själv eller andra för onödig fara.

Vi delar med oss av kunskap och hjälper varandra i alla lägen

Jag delar med mig av mina erfarenheter och kunskaper och tar själv del av andras. Jag bidrar aktivt till att gruppen löser sina uppgifter och vi hjälps åt i alla lägen. Vi ser till varandras förmågor och potential och att vi har förtroende för varandra och agerar med ärlighet och uppriktighet.

Vi bygger tillit i alla relationer

Mitt uppträdande återspeglar Sbffs värdegrund där jag bidrar aktivt till att skapa en inkluderande arbetsplats. Jag visar respekt mot alla i min omgivning och jag agerar om någon blir illa behandlad, mobbad, trakasserad eller diskriminerad. Jag visar personlig omtanke, stödjer mina kollegor samt bidrar till att skapa trygghet och tillit på arbetsplatsen. Som representant för Sbff agerar jag på ett sätt som upprätthåller förtroendet för myndigheten och jag är medveten om att mitt agerande på min fritid kan påverka det förtroendet.

Vi värnar om vårt välmående

Jag har ett ansvar för mitt välmående. Jag värnar även om mina kollegors hälsa och talar om när jag upptäcker att mitt eller någon annans hälsotillstånd kan ha en negativ inverkan på vårt arbete eller om jag känner oro för en kollegas välbefinnande.

Efterlevnad

Det är varje medarbetares skyldighet att agera för att uppförandekoden upprätthålls av en själv och kollegor. Förbundets ledning och chefer på alla nivåer har ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. Uppförandekodens principer följs upp löpande som en naturlig del i verksamheten, bland annat genom individuella medarbetarsamtal och vid lönesättning. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet ska kunna få vägledning av sin chef.

Dokumentets historia

Upprättad/ reviderad: 2020-08-31	Upprättad/ reviderad av: CEL/JA/AJN	Kontrollerad av 1: LG-gruppen	Kontrollerad av 2:	Godkänd av: HE	Ersätter:
--	---	----------------------------------	--------------------	-------------------	-----------