Södertörns brandförsvarsförbund

Årsredovisning 2012

Året i korthet

I slutet av 2011 beviljades vi projektmedel från Europeiska Socialfonden för att kompetensutveckla medarbetarna inom jämställdhet och mångfald. Under 2012 har arbetet tagit fart. I våras deltog alla medarbetare i en förstudie där vi identifierade och diskuterade kompetensbehovet. Den låg sedan till grund för de aktiviteter som vi nu genomför. Projektet heter Självklart! och sätter fokus på att utveckla en attraktiv och jämställd arbetsplats som präglas av mångfald, där olikheter tas tillvara och allas lika värde är självklart.

Program för samverkan

”Program för samverkan – Stockholmsregionen” är ett regionalt utvecklingsarbete som sträcker sig fram till 2015. Det drivs gemensamt av ett tiotal aktörer från bland annat blåljus-organisationer, trafikaktörer och kommuner i syfte utveckla förmågan att samverka genom samordnad planering och koordinerade beslut för att kunna upprätthålla viktiga samhällsfunktioner i både vardag och kris. Vi är representerade i alla delprojekt liksom i de övergripande ledningsstrukturerna för hela programmet.

Metodutveckling för effektivare insatser

Under 2011 fortbildades all utryckande personal i släckteknik. Fokus låg på de olika släcktekniker som vi idag har tillgång till. I år har de nya kunskaperna börjat få effekt. Vi ser en flexiblare användning av verktygen än tidigare, och vi släcker på ett sätt som leder till säkrare arbetsmiljö vid en rökdykarinsats, effektivare släckinsats och minskade vattenskador. Vid bränder använder vi i högre grad högtrycksskum och skärsläckare som komplement till mer traditionella metoder. Erfarenheterna är goda så långt och vi fortsätter att utbilda och öva för att vi ska kunna använda verktygen till sin fulla kapacitet.

Medborgarundersökning visar på högt förtroende

En medborgarundersökning i våra medlemskommuner visar att allmänheten har ett högt förtroende för oss och att de är nöjda med vårt arbete. Skillnaderna mellan de enskilda kommunerna är små. Det går att se vissa variationer och där finns möjligheter till förbättringar. Genom information och utbildning kan vi bidra till att fler ingriper vid en olycka med ett gott resultat. Vi kan också höja medvetenheten så att fler hushåll kontrollerar sin brandvarnare regelbundet.

Medlemskommuner inom förbundet

Södertörns brandförsvarsförbund bedriver räddningstjänst i följande tio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 561 721 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig säkra och trygga i sin kommun.

Kommun	Antal invånare 12-12-31	Invånare/km²
Botkyrka	84 677	436
Ekerö	25 767	118
Haninge	78 326	171
Huddinge	99 049	756
Nacka	91 616	963
Nykvarn	9 331	61
Nynäshamn	26 248	73
Salem	15 694	290
Södertälje	87 685	167
Tyresö	43 328	625
Totalt:	**561 721**	**249**

Vår vision är att skapa säkerhet, trygghet och förtroende

I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor. Ingen kvinna, man, flicka eller pojke skadas och miljön är oförstörd. Vi ska identifiera risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där kvinnor, män, flickor och pojkar känner sig trygga.

Innehåll

Vår förbundsdirektion	4
Ordföranden har ordet	5
20 år av framsynt och målmedvetet arbete	6-7
Händelser under året	8-19
Våra medarbetare	20-22
Brandchefen om verksamheten	23
Insatser och statistik	24-25
Vårt miljöarbete	26
Sotning och brandskyddskontroll	26
Måluppföljning	27
Förvaltningsberättelse	28
Resultat- och balansräkning	29
Kassaflödesanalys och investeringsredovisning	30
Noter	31-32
Redovisningsprinciper och driftsredovisning	33
Revisionsberättelse	34
Karta och utryckningsorganisation	35

Vår förbundsdirektion 2012

Bakre raden från vänster: Richard Hoffman, Gunilla Grudevall-Steen, Christina Zedell, Lembit Vilidu, Lars Holmström, Gilbert de Wendel, Anders Peterson, Anders Linder, Ingegerd Thorngren, Robert Noord, Hans Peters, Leif Zetterberg
Främre raden från vänster: Marita Lärnestad, Pyret Due Hedlund, Gunnel Trelje, Susanne Bergström, Margareta Vikgren, Eva Lofvar Konradsson, Fredrik Saweståhl, Arne Närström, Harry Bouveng, Lennart Kalderén

Botkyrka kommun
Ledamot Anders Arneson (S)
Ledamot Anders Peterson (M)
Ersättare Christina Zedell (S)
Ersättare Petja Svensson (M)

Ekerö kommun
Ledamot Peter Carpelan (M)
Ersättare Lars Holmström (S)

Haninge kommun
Ledamot Gilbert de Wendel (M)
Ledamot Gunnel Trelje (S)
Ersättare Robert Noord (S)
Ersättare Andreas Ribbefjord (FP)

Huddinge kommun
Ledamot Anti Avsan (M)
Ledamot Rolf Carlsson (S)
Ersättare Kenneth Bergh (M)
Ersättare Margareta Vikgren (S)

Nacka kommun
Ledamot Ingegerd Thorngren (M)
Ledamot Pyret Due Hedlund (S)
Ersättare Gunilla Grudevall-Steen (FP)
Ersättare Hans Peters (C)

Nykvarn kommun
Ledamot Leif Zetterberg (NP)
Ersättare Lembit Vilidu (M)

Nynäshamns kommun
Ledamot Ilija Batljan (S)
Ersättare Harry Bouveng (M)

Salems kommun
Ledamot Lennart Kalderén (M)
Ersättare Arne Närström (S)

Södertälje kommun
Ledamot Susanne Bergström (S)
Ledamot Marita Lärnestad (M)
Ersättare Ewa Lofvar Konradsson (MP)
Ersättare Richard Hoffman (M)

Tyresö kommun
Ledamot Fredrik Saweståhl (M)
Ersättare Anders Linder (S)

Ordföranden har ordet:
Södertörns brandförsvarsförbund är en organisation i tiden

Stockholmsregionen är en stark tillväxtmotor i Sverige med flera stora infrastrukturella förändringar. Det ställer krav på oss i direktionen när det gäller förbundets effektivitet och förmåga att leverera det skattebetalarna vill ha av oss. Under 2012 har vi tagit flera kliv framåt i arbetet med att utveckla ett redan framgångsrikt förbund.

Inspiration och lärande från andra

Jag fick under året förmånen att besöka Brandkonferensen i Uppsala. Det var ett bra tillfälle för mig som förtroendevald att få en uppdaterad bild av Brand-Sverige. Att ta del av andras erfarenheter, åsikter och kunskap är ett bra sätt att dra egna slutsatser och gå till handling. Vi hämtar även inspiration och intryck från framgångsrika organisationer på andra håll i världen. Under 2012 åkte direktionen tillsammans med Brandkåren Attundas direktion på en studieresa till London och Essex för ett antal intressanta studiebesök. Vi besökte bland annat:

- *Royal United Services Institute (RUSI)*, en tankesmedja med inriktning på bland annat säkerhetsfrågor.
- *Civil Contingencies Secretariat (CCS)*, motsvarande kansliet för krishantering vid Regeringskansliet.
- *London Resilience Team (LRT)*, ansvarigt för bland annat regionala krisberedskapsfrågor över myndighetsgränser i London City Hall.
- *Essex County and Rescue Service (ECRS)*, ett av Storbritanniens största räddningstjänstförbund.

London hade precis avslutat en månads olympiska spel och kunde visa upp ett väl strukturerat krishanteringsarbete och en prestigelös samverkan mellan organisationer och myndigheter. Jag imponeras av samsynen och de enhetliga budskapen hos alla aktörer vi träffade. Den brittiska lagstiftningen underlättar denna typ av samverkan på ett helt annat sätt än den svenska. Vi kan ändå lära av deras goda erfarenheter och enträget fortsätta arbetet med samverkan i Stockholmsregionen för att förebygga och minimera effekter av olyckor och kriser.

Kompetenshöjning inom jämställdhet och mångfald

Mellan 2012 och 2014 genomför Södertörns brandförsvarsförbund, Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun ett kompetensutvecklingsprojekt inom jämställdhet och mångfald. Projektet heter Självklart! och finansieras av Europeiska Socialfonden. Det omfattar utbildningsaktiviteter för samtliga medarbetare. I styrgruppen finns Myndigheten för samhällsskydd och beredskap representerad. Samarbetspartner är Botkyrka kommun, Räddningstjänsten Syd, Kommunal med flera. Även vi politiker är välkomna till fortbildningsdagarna under 2013. Jag kommer självklart att delta!

Det här är ett viktigt arbete för att kunna vara den attraktiva och jämställda arbetsplats som vi vill vara – en arbetsplats som präglas av mångfald, där olikheter tas till vara och alls lika värde är självklart.

Samverkan för medborgarens bästa

Under året har de politiska ledningarna och brandcheferna i regionen fört samtal om samverkan och samarbete. Tillsammans med andra myndigheter i länet deltog vi i en hearing hos landshövdingen angående samverkan i länet och strategiska ledningsfrågor vid kriser och katastrofer. Endast genom att mötas och prestigelöst se våra brister kommer vi kunna åtgärda dem. Under 2011/12 lanserades Program för samverkan – Stockholmsregionen.

Vi finns där människorna är

Brandstyrkorna medverkar i olika aktiviteter som medlemskommunerna arrangerar och möter medborgarna med förebyggande budskap. I år var exempelvis Södertäljestationen med vid Äventyrsdagen, ett arrangemang för personer med funktionshinder. Vilken succé det blev!

Nytänkande och flexibilitet

Den arbetstid som används till utryckning är relativt liten i förhållande till den totala arbetstiden. Hos oss ser vi därför till att omsätta beredskapstiden i produktion. Södertörns brandförsvarsförbund uppmuntrar även till individuella initiativ vilket leder till mer självständiga och ansvarstagande medarbetare jämfört med anställda i många andra räddningstjänstorganisationer. Jag är helt övertygad om att vårt förhållningssätt gör att arbetet inom räddningstjänsten idag upplevs som utvecklande. Precis som för alla andra offentliga verksamheter ökar kraven på oss att använda mindre resurser, öka servicen och åstadkomma högre kvalitet. Samtidigt byggs regionen ut. Vi har hittills klarat den expansionen genom nytänkande och flexibilitet.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare, ledningen och direktionen för våra gemensamma insatser under året. Vårt arbete har haft betydelse och vi kan vara stolta över vår samordnade räddningstjänst. Vi är alla värdefulla delar i ett stabilt förbund att räkna med.

Tack för 2012!

Susanne Bergström,
ordförande i förbundsdirektionen

20 år av framsynt och målmedvetet arbete

Södertörns brandförsvarsförbund har funnits i 20 år. Mycket har hänt under den tiden, både inom och utanför organisationen. Förbundet har vuxit från fyra till tio medlemskommuner. Vi har drivit utvecklingen framåt genom att ifrågasätta gällande normer och arbetsmetoder. Samtidigt har kontinuitet varit en nyckel till framgång för att skapa en stabil och effektiv organisation. De beslut vi har tagit när det gäller verksamhetens inriktning har fått gälla över tid. Flera långsiktiga principer styr Södertörns brandförsvarsförbund.

Vi prioriterar förebyggande arbete

Flera av direktionens studieresor genom åren har lett fram till en tydlig inriktning att vi ska priotera vårt förebyggande arbete. Men istället för att lägga ansvaret på en särskild enhet eller avdelning har vi valt att låta det vara en integrerad del av alla medarbetares arbetsdag. Det innebär att varje brandskift utför tillsyner, informationsarbete och utbildningar under sin beredskap. Tack vare detta arbetssätt kan vi utföra betydligt mer än vad vi hade kunnat göra på annat sätt. Det breddade uppdraget har också fört med sig att vårt fokus idag ligger på hur vi kan påverka samhället. Att vara en del av samhället och kommunen och ta ett stort och brett ansvar inom området trygghet och säkerhet har blivit naturligt i hela organisationen från brandman till brandchef. Att organisationen idag till stor del består av generalister gör också att vi är väldigt flexibla. Såväl vid större räddningsinsatser som större informations- och tillsynsuppdrag kan vi välja bland samtliga medarbetare för att skapa kraft i uppdraget. Ytterligare en positiv effekt av att blanda förebyggande och skadeavhjälpande uppgifter är att vi idag ser brandmän som individer med olika uppdrag snarare än en grupp.

Vi delegerar ansvaret

Att leda en stor organisation kräver bra chefer på alla nivåer. Tack vare långsiktiga och medvetna satsningar på nuvarande och blivande chefer kan vi delegera det operativa ansvaret till våra styrkeledare. De har fullt personalansvar med planering för löpande verksamhet, semester, lönesättning etc. Även drift-organisationen som ansvarar för fordon, fastigheter och utrustning är i huvudsak delegerad till våra brandmän på stationerna.

Resultatet har blivit en effektiv organisation, med en liten administration, som klarar att lösa uppgifterna bättre än med tidigare central planering. Det syns bland annat på att övertids-kostnaderna sjunkit i takt med att ansvaret delegerats ut och att vi har medarbetare som är engagerade i, och behärskar, sina respektive ansvarsområden.

Vi samarbetar med Brandkåren Attunda

Även en relativt stor organisation som vår är för liten för att hålla egen kompetens inom alla områden. Specialfunktioner riskerar dessutom att bli sårbara när de utgörs av en enstaka person. Därför är vårt strategiska samarbete med Brandkåren Attunda mycket viktigt. Idag har vi en gemensam ekonomifunktion, flera gemensamma system och ett pågående utvecklingsarbete inom flera andra administrativa stödfunktioner. Vinsterna i form av starkare och mer rationella stödfunktioner för båda organisationerna är tydliga.

Vi prioriterar jämställdhet och mångfald

Jämställdhet och mångfald är idag en förutsättning för en kompetent organisation. Det innebär att vi väljer att se olikheterna som tillgångar istället för hinder när vi ska utföra våra arbets-uppgifter tillsammans. Med en öppen och respektfull attityd och ett nyfiket förhållningssätt gör vi det möjligt för alla att växa på jobbet, både i sin yrkesroll och som människa.

Vi har samma grunduppdrag i alla medlemskommuner och deras olika kommundelar men förutsättningarna är olika. Genom att bättre avspegla samhällets sammansättning i vår organisation blir det lättare för oss att utföra vårt uppdrag i praktiken. Att kunna kommunicera på främmande språk, förstå det lokala samhällets kultur samt se skillnad mellan män och kvinnors förutsättningar att tillgodogöra sig kunskap om brandskydd är nycklar i vårt arbete för att minska olyckorna i samhället. Samarbetet med Brandkåren Attunda och Räddnings-tjänsten i Norrtälje kommun i det gemensamma projektet *Självklart,* är en del i denna strävan.

Vi har skapat en plattform för utveckling

Att långsiktigt utveckla och implementera dessa principer ger oss fotfäste för att klara morgondagens utmaningar.

En öppen och respektfull attityd och nyfiket förhållningssätt gör att alla våra medarbetare tillåts växa som människor. Olikheterna blir tillgångar istället för hinder när vi tillsammans ska utföra våra arbetsuppgifter.

180

Nya släcktekniker ger bättre insatser

Antalet insatser sjönk under 2012 jämfört med tidigare år. Det gläder vi oss åt liksom det faktum att vi besparades från omfattande olyckor under året.

Under 2011 gick all utryckande personal en två dagar lång fortbildning i släckteknik på övningsfältet i Rosersberg. Fokus låg på att lära känna fördelar och nackdelar med de olika släcktekniker som vi idag har tillgång till. I år har de nya kunskaperna börjat få effekt. Vi ser en flexiblare användning av verktygen än tidigare, och vi släcker på ett sätt som leder till säkrare arbetsmiljö vid en rökdykarinsats, effektivare släckinsats och minskade vattenskador. Vid bränder ser vi till att vi har de olika typer av verktyg som kan behövas och larmar enheter med högtrycksskum och skärsläckare som komplement till mer traditionella metoder. Erfarenheterna är goda så långt och vi fortsätter att utbilda och öva för att vi ska kunna använda verktygen till sin fulla kapacitet.

Kemikalieutsläpp på AstraZeneca

Den 18 juli upptäcktes ett läckage från en kemikaliecistern inne i en byggnad på AstraZeneca i Södertälje. Vätskan som läckte ut var brandfarlig och giftig. Byggnaden utrymdes och personer på plats gjorde vad de kunde för att förhindra att vätskan skulle börja brinna. Läckaget stoppades snabbt. När vi kom till platsen kunde vi fortsätta arbetet för att förhindra brand samt samla upp och få bort den vätska som runnit ut. Vid insatsen fanns, förutom våra egna räddnings- och ledningsresurser, även resurser från Storstockholms brandförsvar som ingår i länets gemensamma beredskap för att hantera kemikalieolyckor. Insatsen visar att det är viktigt att kunna agera tillsammans med andra aktörer, både från industrin och den länsgemensamma kemikaliehanteringsresursen. Samarbetet fungerade bra den här gången men vi kunde ändå se behov av fortsatt utveckling för att kunna slipa bort onödig friktion.

> Vi ser en flexiblare användning av verktygen och släcker på ett sätt som leder till säkrare arbetsmiljö.

Väderhändelser

Vädrets makter har påverkat räddningsinsatserna i vanlig ordning. I november regnade det mycket under en lång period. Stora områden ställdes under vatten och gjorde det svårt att komma fram på vägarna. I delar av Haninge blev läget akut när en väg och en vägtrumma spolats bort. Vattnet hotade ett antal fastigheter som fick utrymmas under en tid.

Strax därefter kom kylan och snön. Den 5 december föll mängder av snö över hela Stockholmsregionen och framkomligheten var mycket begränsad. Lyckligtvis inträffade bara mindre trafikincidenter och i stort sett inga andra olyckor denna dag. Arbetsdagen bestod ändå av att hjälpa till i de trafikproblem som snön orsakade. Totalt genomförde vi 43 uppdrag där vi antingen skjutsade någon eller drog loss fordon som satt fast i den djupa snön. 12 av dessa var ambulanser under akut utryckning där vi med våra terränggående enheter (jeepar och bandvagnar) kunde hjälpa patienter till vård.

Program för samverkan

Både egna erfarenheter och händelser i vår omvärld visar tydligt att dagens system har brister som gör att samhällskonsekvenserna vid olyckor och andra störningar blir onödigt stora. Vi har under flera år strävat efter bättre samverkan mellan olika myndigheter och organisationer för att komma tillrätta med detta.

”*Program för samverkan – Stockholmsregionen*” är ett regionalt utvecklingsarbete som drivs gemensamt av ett tiotal aktörer från bland annat blåljusorganisationer, trafikaktörer och kommuner och sträcker sig fram till 2015. Vi är representerade i alla delprojekt liksom i de övergripande ledningsstrukturerna för hela programmet.

Gemensamma spelregler och verktyg för samverkan avgör hur väl vi klarar av att lösa en störning i samhället tillsammans. Vi behöver även tekniska lösningar för bättre informationsutbyte och några parter ser behov av nya lokaler. Den viktigaste framgångsfaktorn är dock insikten hos alla parter att vi måste samarbeta för att lyckas och att den egna organisationens agerande påverkar andra.

Exempel på konkreta förbättringar:

- Handbok med regler för hur vi ska samverka vid kriser och större olyckor samt i det dagliga arbetet.
- Översyn av behovet att ha fler samverkande parter än polis och sjukvård, exempelvis väghållare vid trafikolyckor redan i larmplanen.
- Rutiner för bättre informationsutbyte vid insatsens start.
- Gemensamma utbildningar, bland andra tre utbildningsdagar 2013 i hur vårt samverkanssystem ska fungera.
- Utvecklade samverkansövningar så att varje specifik övning ger möjlighet att även öva samverkan mellan de olika centralerna för trafik, räddningstjänst, polis, sjukvård, kustbevakning m fl.

Medborgarundersökning visar på högt förtroende för oss

Under 2012 har vi gjort en medborgarundersökning i våra medlemskommuner tillsammans med Brandkåren Attunda. Den visar att allmänheten har ett högt förtroende för oss och att de är nöjda med vårt arbete.

Skillnaderna mellan organisationerna och de enskilda kommunerna är små. Det går att se vissa variationer och där finns möjligheter till förbättringar.

Genom information och utbildning kan vi bidra till att fler ingriper vid en olycka med ett gott resultat. Vi kan också höja medvetenheten så att fler hushåll kontrollerar sin brandvarnare regelbundet. Undersökningen visar att:

- 95 procent har förtroende för vår förmåga att hantera olyckor.
- 90 procent känner sig trygga med räddningstjänsten i sin kommun.
- 95 procent anger att de har fungerande brandvarnare i sitt hem. Andelen är något lägre i flerbostadshus jämfört med fristående hus liksom hos unga personer (18-29 år).
- Bara två av tre kontrollerar sin brandvarnare årligen.
- 60 procent uppger att de har en fungerande brandsläckare hemma. Återigen ser vi en skillnad mellan boendeform och åldersgrupper, med lägre siffror för unga och boende i flerbostadshus.
- 50 procent anger att de kan ge första hjälpen och göra en första insats vid brand.

Knappt hälften av dem som uppgav att de faktiskt hade varit med om en brand svarar att de aktivt försökte släcka branden. Ungefär 50 procent av alla släckförsök leder till att branden släcks eller begränsas.

Brandskydd i praktiken

Vi arbetar för att minska antalet skadade och döda i bränder, i enlighet med den nationellt antagna nollvisionen. I vår PM *Brandskydd i praktiken* pekar vi på brister i hur den nuvarande bygglagstiftningen tillämpas. Genom våra förslag till högre krav vill vi bidra till ett brandskydd som fungerar i praktiken i kommande byggprojekt.

De tre viktigaste punkterna i vårt förslag är:

1. Utrymning med hjälp av brandförsvarets stegar är tillåtet i Boverkets byggregler men fungerar inte i praktiken. Det är svårt att hålla räddningsvägarna fria och fysiska problem att klättra på stege gör detta till en högst olämplig lösning. Vi föreslår att man aktivt planerar för utrymningsvägar som går att använda.
2. Vi avråder från bebyggelse av radhus där vi har förmodad förlängd insatstid. Inbyggda svagheter i radhus gör att brandspridningen går betydligt snabbare än de 60 minuter som reglerna anger.
3. En relationshandling av brandskyddsdokumentationen måste alltid upprättas. För att få en överblick av brandskyddet och kunna upprätta ett väl fungerande systematiskt brandskyddsarbete måste det framgå tydligt hur brandskyddet är uppbyggt.

Stort intresse från många aktörer

Frågan har fått stort genomslag i våra medlemskommuner och i branschen. Vi har under året informerat på flera träffar med god uppslutning och stort intresse från deltagarna.

- Informationsträff med medlemskommunernas byggnadsinspektörer på Botkyrka brandstation. Drygt 40 personer deltog och fick också möjlighet att prova hur det är att utrymma via stege.
- 120 bygglovshandläggare kom till Södertälje och vår träff i Bygglovsalliansen, en sammanslutning av byggnadsnämnder i alla Stockholms kommuner.
- 30 representanter för brandskyddskonsultfirmor i vårt område, Brandskyddsföreningen Sverige, Brandteknik LTH, Storstockholms brandförsvar och Tornberget fastigheter möttes vid ytterligare en informationsträff på Botkyrka brandstation.

Vi har även skickat *Brandskydd i praktiken* till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och till Boverket för att skapa opinion som förhoppningsvis leder till förändring i regelverket.

Satsning på brandskyddsarbete i kommunala verksamheter

För tre år startade Haninge kommun ett omfattande förbättringsarbete av det systematiska brandskyddsarbetet med en tydlig inriktning: Samtliga verksamheter ska använda den nya kommunmodellen för det systematiska brandskyddsarbetet.

Kommunens stora fastighetsägare, Tornberget fastigheter, har inventerat och rustat upp det tekniska brandskyddet i alla fastigheter. Det har lett till att alla äldreboende i kommunen (utom ett) idag är försedda med sprinkler, trots att det inte är ett formellt krav. En fokusgrupp med personer från varje förvaltning samt från Tornberget och vårt förbund arbetar nu med att kvalitetssäkra kommunens systematiska brandskyddsarbete.

Brandskyddsutbildning till alla

Alla anställda i kommunen går en grundläggande brandskyddsutbildning hos oss på Haninge brandstation. I slutet av 2012 hade vi utbildat närmare 5 000 personer. Brandskyddsansvariga och brandskyddskontrollanter får en anpassad utbildning. För repetition använder vi vår interaktiva webbutbildning.

Efter att ha följt Haninges arbete som rådgivare är vi nu sakkunniga i de flesta byggprojekt i kommunen. Vi samarbetar även med social- och äldreförvaltningarna för att de ska kunna se med ”våra ögon” och lägga in brandskyddet som en naturlig del i sitt arbete när de möter riskgrupper i samhället.

Haninge kommun är ett exempel på bra samarbete mellan förvaltningar och organisationer som genererar mervärde för kommuninvånarna.

> Haninge kommun är ett exempel på hur bra samarbete mellan förvaltningar och organisationer genererar mervärde för kommuninvånarna.

Samarbete mellan kommun, polis och räddningstjänst lönar sig

Sedan några år tillbaka samverkar kommunen, polisen och brandförsvaret i Chefssamrådet i Södertälje. Syftet är att hitta formerna för en aktiv samverkan mellan myndigheterna och kommunen. Vi träffas regelbundet och stämmer av arbetet som bland annat består av aktiviteter för restauranger och ungdomar samt för att bemöta social oro.

Samarbetet har lett till att Södertälje kommun fick utmärkelsen Årets säkerhetsarbete i kommun vid 2012 års Security Awards. Nomineringen löd:
"*Priset tilldelas den kommun som på ett tydligt sätt prioriterat och samordnat sitt säkerhetsarbete samt vidtagit åtgärder, så att invånarna känner sig trygga.*"

Priset visar att vårt arbete fått gehör och att vi strävar åt rätt håll. Tillsammans har vi utvecklat en ökad respekt för att varje enskild organisation inte kan uppfylla alla önskningar på egen hand men att vi kan vi uppfylla en hel del tillsammans.

Årets fotbollshändelse: Räddningscupen

20 september avgjordes Räddningscupen på Södertälje fotbollsarena inför 1 250 personer deltagare, åskådare, arrangörer och samarbetspartners. Wasaskolan tog hem segern i flickklassen genom att vinna mot Rosenborgsskolan med 2 - 0 i finalen. Kringlaskolan tog hem segern i pojkklassen genom att vinna mot Brunnsängsskolan med 3 - 2 i finalen.

Det var tredje året i rad som vi arrangerade Räddningscupen med Syrianska FC, Assyriska FF och Södertälje kommun. Turneringen är för alla niondeklassare i Södertälje kommun och ett led i det trygghetsarbete som kommunen driver. Det är samtidigt en friluftsdag där man får tillfälle att lära sig mer om räddningstjänsten och polisens arbete.

Nominering till 5-i-12-priset

Vår styrkeledare Jeff King var en av tre nominerade till årets 5-i-12-pris i Södertälje för sitt arbete med Räddningscupen. Priset delas ut för att uppmärksamma en person eller en organisation i Södertälje som bidrar aktivt till människors lika värde.

Vi måste förstå för att minska våra fördomar

I början av augusti arrangerade Fryshuset ett läger på Kärsön vid Drottningholm på Ekerö. 400 ungdomar från hela landet samlades för att lyssna på föreläsningar och prova olika aktiviteter som fotboll, thaiboxning och afrikansk dans. De flesta var från förorterna till Sveriges storstäder och många hade aldrig varit på semester eller bott på hotell förut.

Ansvaret ligger på oss vuxna

Vi var på plats för att berätta om räddningstjänsten och svara på frågor. Vi möttes av härliga ungdomar men det var uppenbart att ganska många inte gillar personer i uniform. ”Är ni poliser?”, var en vanlig fråga, medan vissa inte ville prata alls. Det blev tydligt att vi alla har fördomar och att de problem som finns mellan polis, räddningstjänst och ungdomar i storstäderna kommer att bestå om ingen tar initiativ till att vi ska lära känna och förstå varandra på riktigt. För oss är det självklart att det är vi vuxna inom räddningstjänst och polis som ska ta första steget.

Terminsavslutning för ungdomsbrå

Ungdomar är en viktig målgrupp när det gäller att skapa förtroende i samhället och minska skador på egendom. Vi har medverkat i aktiviteter som stärker våra relationer med just ungdomar.

I början av maj höll vi en terminsavslutning för ungdomsbrå i Nacka tillsammans med polisen. Vi hade ett yrkesinspirerande tema med kunskapsfokus under lättsamma former som enligt deras ledare engagerade ungdomarna ovanligt mycket.

Åttor lär känna brandmyndigheten

Senare i maj hade vi förmånen att träffa 13 åttondeklassare från Fisksätra i Nacka. Många av skolans elever kommer från, eller har föräldrar från, utomeuropeiska länder där myndigheter inte alltid uppfattas som något positivt. Syftet var att ge dem en bild av hur myndigheter i Sverige jobbar och skapa förtroende.

Lära genom att göra

Eleverna fick vara med på brandutbildning, fysiska tester för brandmän, sjukvård med HLR, träff med Nackapolarna, vattenlivräddning samt fredagsstädning med skiftet. Veckan avslutades med att de fick redogöra för varandra och för sina lärare vad de lärt sig under veckan.

Ett härligt gäng elever firades av med fika på fredagseftermiddagen där personalen på Nacka brandstation bidrog med hembakade kakor men kanske framför allt åt upp det som barnen tagit med sig i form av hembakat fikabröd från världens alla hörn.

Unga inspiratörer

Haninge kommun har utbildat ungdomar från Jordbro, i åldrarna 15-20 år, till att bli unga inspiratörer. En del i detta var en insiktsutbildning på Haninge brandstation som handlade om brandsäkerhet och praktisk brandsläckning.

I april överlämnades vår standar som en gest för ett fortsatt gott samarbete vid en diplomutbildning på Jordbromalmsskolan.

Medborgardag lockade 6 500 besökare

En viktig del i vårt förebyggande arbete är att utbilda våra kommuninvånare i brandsäkerhet. Därför finns vi med vid olika aktiviteter som de besöker. I Södertälje har vi medverkat vid Kringelfestivalen och vid Medborgardagen. Den sistnmända besöktes av inte mindre än 6 500 personer.

Ibland får besökarna prova att använda handbrandsläckare. Då brukar barnen vara modigare än sina föräldrar. Vi svarar på frågor om brandsäkerhet och delar ut informationsmaterial. Om brandbilen är på plats är det populärt att provsitta i den.

Full aktivitet på Äventyrsdagen

Äventyrsdagen är en aktivitetsdag för personer i alla åldrar med olika former av funktionsnedsättningar. Här finns gott om möjligheter att pröva på något man tidigare aldrig gjort och kanske upptäcka ett nytt intresse. Södertälje kommun stod som huvudarrangör av dagen på Eklundsnäs friluftsområde. Uppskattningsvis passerade 350 personer genom området och fick då bland annat prova att spruta vatten med vattenslang vid våra brandbilar.

> Barnen brukar vara modigare än sina föräldrar.

16 personer har uppmärksammats för sitt rådiga ingripande

Vid två tillfällen under året har vi uppmärksammat ett antal hjältar som osjälviskt räddat andra människor och stora ekonomiska värden. De har alla snabbt insett allvaret i en situation och gjort något i väntan på att brandförsvaret kom till platsen.

Under 2012 uppmärksammades följande personer för sitt rådiga ingripande: Denise Silvander, Danny och Bella Starco, Alexander Hägglund och Magnus Lindén, Per Mellberg, Marcello Can, Gabriel Yohanoun, Afrah Ahmed Sabah, Marianne Branér, Carl Lundberg och Erik Blom, Yvette Setterberg, Robert Sandberg, Leif Östman och Kedisti Tekle.

Bilden är från den ceremoni som hölls i juni.

Rekord vid utrymningsövning

Vart tredje år har Tyresö kommun en stor övning tillsammans med Södertörns brandförsvarsförbund. När larmet går ska hela kommunhuset utrymmas och samlas på angiven uppsamlingsplats.

Vid årets övning utrymdes 200 anställda och besökare från sju våningsplan på fem minuter, vilket är rekord för en så stor byggnad. På varje våningsplan fanns personal ur räddningsstyrkan för att se hur de anställda agerade. Alla utrymde helt enligt instruktionerna. Personalen i Tyresö kommunhus bör efter denna utrymningsövning känna sig både stolta och trygga.

Jubileumsregatta i Nynäshamn 20–30 juli

OS-seglingarna under de olympiska spelen i Stockholm 1912 hölls i Nynäshamn. Till minne av detta höll Nynäshamns kommun en jubilumsregatta sommaren 2012.

Under våren bildades en säkerhetsgrupp med representanter från Nynäshamns segelsällskap, Classic boat meet, FSSK och företrädare från Nynäshamns kommun och Södertörns brandförsvarsförbund. Uppdraget var att identifiera risker och störningar samt utforma en åtgärdsplan. Vi planerade för att säkra framkomligheten med tanke på alla besökare. Brandbåten Mareld utgjorde en strategisk plats för säkerhetsarbetet. Södertörns brandförsvarsförbund förstärkte bemanning, livräddningsutrustning och brandredskap.

Vi höll även säkerhetsgenomgångar av planer, kartor och rutiner med alla som skulle arbeta i arrangemanget. Vid ett par tillfällen behövdes ambulans och vi kunde då konstatera att organisationen fungerade bra. Skavsår och andra mindre blessyrer kunde vi ta hand om ombord på Mareld. Mareld besöktes av många som imponerades över den ”stora” båten och hennes möjligheter att utföra uppdrag. Inga brandtillbud ägde rum under veckan. Destination Gotland har framfört ett tack till Jubileumsregattan då inga störningar skett för de resande till Gotland.

Totalt besökte cirka 70 000 personer Nynäshamn. Alla var mycket nöjda med hur arrangemanget och säkerhetsarbetet genomfördes.

Direktionernas studieresa till London gjorde starkt intryck

Vart fjärde år gör direktionen och ett antal tjänstemän en studieresa. I år var den större än tidigare då vi reste till London tillsammans med Brandkåren Attunda för att titta på hur de har byggt upp sitt krishanteringssystem samt hur de jobbar med civil beredskap, samverkar mellan myndigheter, räddningstjänst, polis och den politiska nivån i Storbritannien. Dessutom fick vi ta del av hur de jobbade inför och under OS samt hur erfarenheterna nu tas till vara i det framtida arbetet.

Under resan träffade vi representanter från följande organisationer:

- *Royal United Services Institute (RUSI)*, en tankesmedja med inriktning på bland annat säkerhetsfrågor.
- *Civil Contingencies Secretariat (CCS)*, motsvarande kansliet för krishantering vid Regeringskansliet.
- *Transport for London (TfL)*, ansvarigt organ för Londons transportsystem.
- *London Resilience Team (LRT)* som ansvarar för bland annat regionala krisberedskapsfrågor över myndighetsgränser i London City Hall.
- *Metropolitan Police Services (MPS eller "the Met")*, den största polismyndigheten i Storlondon.
- *London Fire Brigade (LFB)* och *London Fire and Emergency Planning Authority (LFEPA)*.
- *Essex County and Rescue Service (ECRS)*, ett av Storbritanniens största räddningstjänstförbund.

> Vi fick ta del av organisationernas syn på och arbete med krishantering, krisledning och civil beredskap. Den stora samsynen mellan alla parter var slående.

Stor samsyn mellan alla parter

Vi fick ta del av hur de ser på och arbetar med krishantering, krisledning och civil beredskap. Den stora samsynen mellan alla parter var slående. Alla talar samma språk och inser vikten av samarbete. Flera uttryckte att en nyckel till det goda samarbetet är den regelbundenhet som finns i olika mötesforum där man lär känna varandra. Det river hinder och underlättar i skarpt läge.

Starka på förebyggande arbete

I Storbritannien står det tydligt uttryckt i lagen att räddningstjänsten ska jobba förebyggande. Vårt intryck var också att de jobbar mer medvetet med förebyggande arbete än vad vi gör. Vi kunde även konstaterade att London Fire Brigade är ledande på att jobba med jämställdhet och mångfald och liksom vi ser det som en viktig framgångsfaktor.

Nu ser vi fram emot att tillgodogöra oss våra intryck och idéer från resan på hemmaplan.

Utbyte med franska räddningstjänsten

I januari åkte våra medarbetare Linus Jonsson och Niklas Gullback till Savigny Le Temple, en kommun strax söder om Paris, för att se hur deras räddningstjänst fungerar och eventuellt starta ett utbyte.

De fick även följa med till Boutilimit i västafrikanska Mauretanien, en stad cirka två timmars bilfärd från kusten, mitt i ökenområdet. I Boutilimit driver kommunen Savigny ett projekt för att öka välfärden i sin vänortsstad.

Sjukvårdsutbildning i Mauritanien

Uppdraget var att utbilda lokalbefolkningen i sjukvård. Svenskarna fick i uppdrag att bistå fransmännen i utbildningen men också se om de kunde hjälpa till att utveckla den.

Resan till Mauretanien skedde med organisationen Savigny sans frontiers.

Franskt besök inspireras av vår utbildning för femteklassare

I september kom fem brandmän från Savigny på besök till oss på Södertörns brandförsvarsförbund. De ville främst se hur vi jobbar med förebyggande utbildning till olika målgrupper. De följde bland annat med på en utbildning för femteklassare och blev mycket inspirerade och fick många nya idéer med sig hem.

Bilden är från besöket på vid Räddningscentralen Stockholms län. Niklas Gullback, Lars-Göran Uddholm och Per Hultman representerar förbundet på bilden.

Utbyte med Australien

Tack vare engagemang från en av våra brandmän som kommer från Australien, Geoff Henson, öppnades möjligheten för Peter Mickos, brandman i Södertörns brandförsvarsförbund och Michael Goodwin, brandman i Sydney att byta arbetsplatser med varandra.

Peter flyttade i mars för att jobba ett år i Australien och Michael började i grupp 1 på Södertälje i april. Det har visat sig att bemanning, utrustning och rutiner skiljer sig en del mellan de båda räddningstjänsterna. Med utbytet hoppas vi kunna få nyttiga erfarenheter och lärdomar tillbaka som vi kan använda i vår organisation.

Michael har trivts väldigt bra med sin svenska arbetsplats, liksom Peter i Australien.

Bättre larmkedja hindrar självmord

Hur kan vi förebygga och förhindra självmord och självmordsförsök i länet? Under hösten 2009 bildades en samverkansgrupp i Stockholms län med representanter från SOS Alarm, brandförsvaren, Polisen, Landstinget och AISAB för att hitta svaret på den frågan. Målet är tydligare samverkan med mottot ”Först på plats räddar liv!”

En del i projektet är att skapa en fungerande larmkedja för alla blåljusenheter. Sedan april i år larmar SOS Alarm närmsta blåljusenhet när man identifierat hot om självmord eller en pågående självmordshandling. Det är en ny rutin jämfört med tidigare då man i första hand larmade polisen. Om räddningstjänsten är först på plats ska vi försöka ta en snabb kontakt med personen som behöver hjälp. Under våren 2013 kommer därför all operativ personal i länet att utbildas i hur man bemöter en person som tänker ta sitt liv.

Projektet drivs av Nationellt centrum för Suicidforskning och prevention av psykisk ohälsa vid Karolinska Institutet (NASP). NASP är Stockholms läns landstings expertorgan för självmordsforskning och prevention av psykisk ohälsa.

Bakgrund

Självmord är den vanligaste dödsorsaken bland män i åldrarna 15-44 år och den näst vanligaste bland kvinnor i motsvarande ålder. I Sverige dör cirka 1 400 personer varje år genom självmord och man brukar räkna med att det går cirka 10 självmordsförsök på varje fullbordat självmord. Regeringen beslutade i juni 2008 om en vision att ingen ska behöva ta sitt liv.

Kommunernas väktare utbildas till första insatspersoner

Sedan några år har väktarna i Södertälje varit en del i vår larmkedja vid byggnadsbränder. De har kunnat göra en snabb första insats som begränsat skadorna vid flera tillfällen. Under 2011 utbildades Botkyrka kommuns väktare till första insatspersoner och under 2012 har även väktarna i Haninge och Ekerö kommit igång.

Fördelarna är uppenbara. De väktare som är första insatspersoner har lämnat tidiga lägesrapporter och snabbt släckt eller begränsat bränder. Den tidiga informationen ger räddningscentralen bättre beslutsunderlag för att kunna larma fler styrkor och larmade enheter får en tidigare bild av händelsen och kan förbereda sig bättre.

Väktarna har fått både en teoretisk och praktisk utbildning med släckmetodik. Delar av utbildningen berör även taktik och fordonsplacering på skadeplats. Bilarna som används är utrustade med kommunikationsradio och förstärkt släckutrustning.

Metodutveckling för effektivare insatser

Vårt metodutvecklingsarbete har två huvudsakliga fokusområden: Förbättrade metoder vid trafikolyckor och utvecklade metoder för brandsläckning.

Bättre arbetsmetoder vid trafikolyckor

En arbetsgrupp undersöker hur vi kan minska vårt arbetes påverkan på andra, exempelvis vid vägavspärrningar samt ur ett patient- och samhällsperspektiv. Gruppen genomför stationsövningar och har hållit i två stora utbildningsomgångar för alla som jobbar i förbundet. Den senaste är helt unik i sitt slag. Aldrig tidigare har en så stor utbildningsinsats gjorts inom området trafikolycka i svensk räddningstjänst.

Idag står vi väl rustade för trafikolyckor när det gäller kunskap och utrustning. Inför framtiden måste vi dock hitta metoder som fungerar på nya fordonskonstruktioner, lära oss hantera el-, hybrid- eller gasfordon, samt påverka verktygstillverkare att ta fram bättre, lättare och starkare verktyg.

Skärsläckarprojektet

Under våren 2011 gick vi in ett tvåårigt projekt för teknisk och taktisk metodutveckling vid räddningsinsatser. Här koncentrerar vi oss på att utveckla metoder för invändig släckning med hjälp av skärsläckaren. Projektet utvärderar, följer upp och återför kunskap från insatser. I metodutvecklingen ingår även att skapa en säker arbetsmiljö genom att kyla brandgaser utifrån och skapa bättre

förutsättning för eventuell rökdykning.

Följande organisationer ingår i projektet: Södertörns brandförsvarsförbund, Räddningstjänsten Lomma-Staffanstorp, Räddningstjänsten Syd, Arbetsmiljöverket, Cold Cut Systems och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.
Sedan projektetstarten har vi använt skärsläckare vid bränder ungefär 50 gånger. I de flesta fall har vi lyckats bryta ett snabbt brandförlopp, genomföra säkrare insatser, minskat förorenat restvatten och även fått mindre vattenskador. Projektet avslutas i maj 2013 med utvärdering och slutrapport.

Kringlarm ger oss snabbt viktig information

För något år sedan började vi använda ledningsstödet Kringlarm i vår räddningscentral. Det är ett verktyg som samlar information från olika register och sammanställer det överskådligt för den operativa chefen. Tack vare Kringlarm får brandstyrkorna snabbare reda på vad som finns på, och omkring, den adress dit de är utlarmade.

Larmet berättar vilka verksamheter som finns registrerade på adressen och i angränsande fastigheter. Vi får information om brandfarlig vara, boende med vårdbehov, verksamheter som kan befaras ha gasflaskor med mera. Systemet indikerar även kontaktpersoner och telefonnummer till respektive verksamhet och vi kan få en snabb historik på vilka insatser vi tidigare haft i det aktuella området.

Utveckling av mobilapp för larm

Rikard Österlindh, en av våra brandvärnsmän på Hilleshög, har utvecklat en applikation för mobiltelefoner. Appen läser av larmsms:et som personalen får till sina mobiler och anger larmadress och körväg. Den gör det även möjligt att meddela sina kollegor om man åker på larmet via stationen eller om man åker som första insatsperson direkt till adressen. Först ut att använda den är värnet på Hilleshög.

Våra medarbetare

Vårt strategiska arbete inom jämställdhet och mångfald fortsätter, både i projektet Självklart och i det löpande arbetet. Vi har uppmärksammats på olika håll för detta och i mars intresserade sig även regeringen för vårt arbete när dåvarande försvarsministern Sten Tolgfors besökte Södertörns brandförsvarsförbund.

Prova-på-dagar

Under hösten bjöd vi in kvinnor och personer med utomnordisk bakgrund till prova-på-dagar på Haninge brandstation i samarbete med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Målet var att skapa intresse för brandmannayrket och att fler i målgruppen ska söka utbildningen Skydd mot olyckor (SMO). Vi fick över 100 ansökningar till våra 40 tillgängliga platser.

Rekrytering av sommarvikarier

Årets sommarvikarier rekryterades utifrån våra uppdaterade riktlinjer. De flesta av våra nuvarande timanställda övergick till att jobba som sommarvikarier under semesterperioden. De förstärktes dessutom med 15 nya medarbetare som tillsammans förde in totalt 26 av de efterfrågade kompetenserna; räddningstjänst, språk, pedagogik, sjukvård och/eller friskvård. Elva av dem har gått SMO-utbildningen och en har arbetat flera år som deltidsbrandman. Tre nya medarbetare saknade tidigare utbildning och erfarenhet inom räddningstjänsten och gick därför vår nio veckor långa, nya introduktionsutbildning ”Brandman steg 1”.

Totalt var nio av sommarvikarierna kvinnor, varav två helt nya i sin yrkesroll.

Rekrytering av deltidsbrandmän

Under 2012 har vi genomfört en rekryteringskampanj för deltidsstationerna i Järna, Nykvarn och Sorunda. Den bestod i öppet hus-aktiviteter i Järna och i Sorunda samt Sorundafestivalen och ett direktutskick till personer som bor inom anspänningsområdet för deltidsstationerna. Kampanjens mål var att intressera både kvinnor och män för jobbet som deltidsbrandman. Vi har även besökt företag för att arbetsgivare ska veta vad det innebär att ha en medarbetare som är deltidsbrandman. Kampanjen gav mycket bra resultat och vi har anställt flera nya deltidsbrandmän i Sorunda och i Järna, där behovet var som störst.

Chefsförsörjningsprogrammet

I oktober startade vårt fjärde chefsförsörjningsprogram, denna gång i samarbete med Brandkåren Attunda. Varje deltagare har ett individuellt utvecklingsprogram och en mentor. Vissa utbildningar är gemensamma för båda organisationerna medan vissa sker i samverkan med andra organisationer.

Ledarskapsforum

Ledarskapsforum är en del i vårt chefsförsörjningsprogram och ett samarbete mellan Södertörns brandförsvarsförbund, Södertälje och Huddinge kommuner. Totalt deltog 24 personer, varav fyra från förbundet, i den åtta månader långa utbildningen. Kommunernas medarbetare var till största delen kvinnor medan våra medarbetare enbart bestod av män. Det var en bra mix. Utbildningen innehöll personligt ledarskap och självkännedom, IDI-analys med beteendestilar, teambildning, lösningsfokuserat förhållningssätt, kommunikation som ledarverktyg och konflikthantering.

Friska medarbetare

Tidigare har vårt hälsofokus framför allt legat på skydd under räddningsinsatsen. Nyare kunskap säger att vi även måste hantera smutsiga kläder och utrusning på ett bättre sätt. Efter initiativ från enskilda medarbetare och fackförbundet Kommunal har vi ökat takten på inköp av tvättmaskiner för larmställ på våra brandstationer. Tillsammans med nya rutiner på brandstationerna kan vi minska exponeringen av giftiga ämnen. Vi jobbar även med ta fram gemensamma riktlinjer för hela förbundet och ytterligare förbättringsförslag.

Vi undersöker samtidigt andra delar som påverkar vår arbetsmiljö, till exempel kost, träning och vår fysiska arbetsmiljö.

Företagshälsovård

Under 2012 upphandlade vi företagshälsovård tillsammans med Brandkåren Attunda. S:t Erikshälsan är nygammal leverantör för företagshälsovård från januari 2013. Avtalstiden är tre år med möjlighet till förlängning i ytterligare två år.

Kompetens sitter inte ursprung, kön eller sexuell läggning

I projektet Självklart! sätter vi fokus på att utveckla en attraktiv och jämställd arbetsplats som präglas av mångfald, där olikheter tas tillvara och allas lika värde är självklart. Under en omfattande förstudie i våras deltog alla medarbetare i en enkätundersökning för att identifiera och diskutera kompetensbehovet. Resultatet visade att majoriteten var positiv till arbetet. Många såg att vi behövde jobba med frågorna. En farhåga var dock att detta skulle bli ”ännu ett projekt”. Därför har framtidsfrågorna funnits med redan från start liksom ambitionen att få så många som möjligt delaktiga och engagerade i de olika projektaktiviteterna. Förstudien ligger till grund för aktivitetsplanen som vi genomför nu.

> Vi sätter fokus på att utveckla en attraktiv och jämställd arbetsplats där olikheter tas tillvara.

I november var alla medarbetare på kick-off med föreläsning av Sara Lund/Claes Schmidt. Utvärderingarna visar att de allra flesta tyckte att det var mycket positivt och lärorikt.

Nästa steg var den första utbildningsdagen som alla medarbetare ska gå. Den ska leda till ökad kunskap, individuell utveckling och insikt och berör ämnen som mänskliga rättigheter, diskriminering, jämställdhet, mångfald samt arbetsplatskultur och arbetsklimat. En andra utbildningsdag ska genomföras under hösten 2013. Då handlar det om hur vi kan skapa förändring och förbättring.

Inventering av den fysiska arbetsmiljön

För att arbetsplatsen ska vara funktionell för alla våra medarbetare utvärderar vi den fysiska arbetsmiljön på brandstationerna ur ett jämställdhetsperspektiv. Vi tittar på hur våra brandstationer och fordon är utformade och utrustade. Flera personer på varje brandstation deltar i arbetet, till exempel stationsansvariga, befäl, fastighetsansvariga och lokala skyddsombud. Målet är att få ett beslutsunderlag för förändringar både på kort och lång sikt.

Fakta

Projekttid: 1 jan 2012 – 30 juni 2014.

Budget: 7,5 miljoner kronor från Europeiska Socialfonden (ESF).

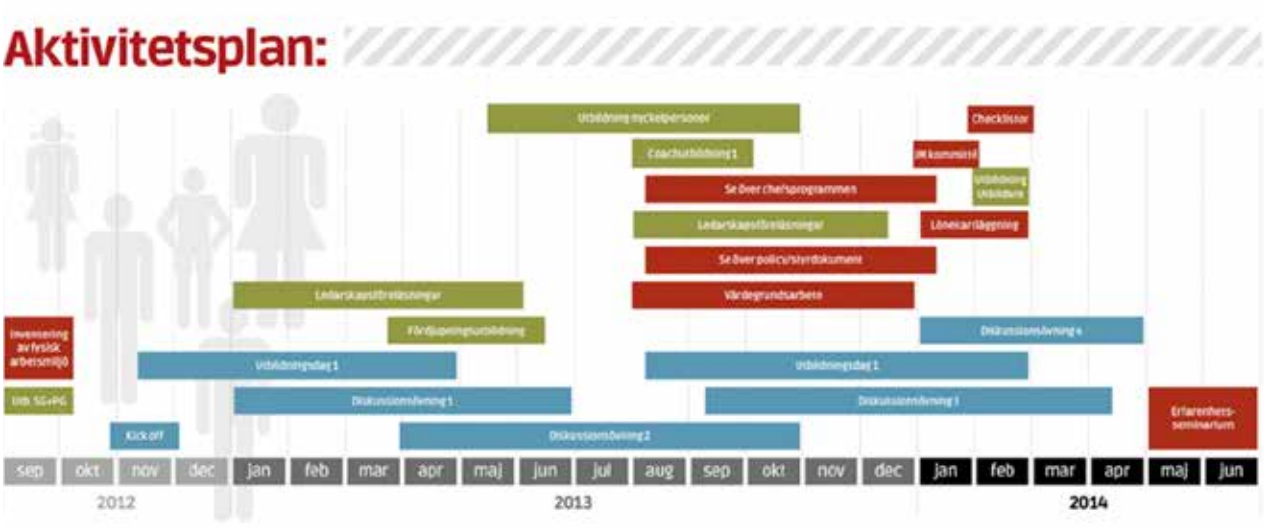
Omfattning: Projektet omfattar 850 medarbetare från Södertörns brandförsvarsförbund, Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun.

Projektägare: Södertörns brandförsvarsförbund.

Information och aktiviteter inom projektet samlas och sprids på www.självklart.nu

Första utbildningsdagen

Blåa aktiviteter är för alla medarbetare.
Gröna aktiviteter är för chefer och andra nyckelpersoner.
Röda aktiviteter är för tillfälligt sammansatta grupper av medarbetare
Läs mer om aktivitetsplanen på www.självklart.nu



Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA	2012	2011	2010	2009	2008
Anställda den 31/12	**370**	374	377	376	325
i staben	**15**	15	15	13,5	12
i produktionen	**355**	359	362	362,5	313
kvinnor	**34**	32	28	29	25
män	**336**	342	349	333,5	300
Antal årsarbetare	**369**	371,85	373,25	373	321
Vikarier	**7**	6	0	9,75	21
Tjänstlediga	**-2**	-9,75	-9,5	-3,5	-5
Föräldralediga	**-10,5**	-5	-3,75	-7	-9
Långtidssjuka	**-8,5**	-5	-7	-10,5	-10
Netto årsarbetare	**355**	358,1	353	361,75	318
Budgeterade tjänster	**359**	358,5	358,5	338	312
Deltidsbrandmän	**77**	71	69	80	89
Räddningsvärnsmän	**153**	140	142	141	141
Motsvarande årsarbetare	**9,25**	9	9	9	9

PERSONALOMSÄTTNING	2012	2011	2010	2009	2008
Slutade under året	**15**	17	15	7	22
pensionärer	**7**	7	9	2	6
övriga	**8**	10	6	5	16
Nyanställda	**11**	14	16	58	15
varav Nacka				45	
Personalomsättning	**3**	3,7	4	1,9	4,6
Turbulens	**4,0**	4,5	4	1,9	6,8

(Turbulens = antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda)

SJUKFRÅNVARO I %	2012	2011	2010	2009	2008
Kvinnor	**2,5**	2,6	2,9	1,3	4,8
Män	**2,9**	3,2	3,4	3,9	3,6
Yngre än 29 år	**1,2**	1,7	2,6	2,3	1,1
30–49 år	**2,0**	3,5	3,1	3,1	2,5
50 år och äldre	**4,5**	2,8	4,0	5,2	6,8
Total sjukfrånvaro	**2,9**	3,1	3,4	3,7	4,2
varav långtidssjuka	**50,6**	56,8	48,9	62,5	55,2

PERSONALKOSTNADER (TKR)	2012	2011	Förändring	2010	2009	2008
Totala personalkostnader	**228 743**	229 767	-0,4 %	215 882	204 882	199 511
I förhållande till totala kostnader	**77,6 %**	78,0 %	-0,4 %	77,6 %	77,0 %	80,1 %
Löner	**147 858**	141 932	4,2 %	136 403	132 177	121 452
Arvoden	**1 080**	1 010	6,9 %	968	884	829
Sociala avgifter	**46 146**	45 323	1,8 %	43 662	42 218	42 574
Pensionskostnader	**29 501**	37 404	-21,1 %	31 096	24 379	28 120
Övertidsersättning (ingår i löner)	**1 446**	1 366	5,9 %	1 594	2 555	4 584
Personalsociala kostnader	**4 158**	4 098	1,5 %	3 753	5 963	6 536

Brandchefen om verksamheten:
Förändring som ger resultat

Södertörns brandförsvarsförbund har sedan det bildades haft förändring som ledstjärna. Det har inte handlat om att förändra för sakens skull utan om att hela tiden ha en organisation som är förberedd på att möta samhället utifrån dess behov. Men i förändring ingår inte bara att börja göra nya saker eller att göra saker på ett nytt sätt utan det innebär också att sluta göra vissa saker, något som många gånger kan vara både svårt och jobbigt.

Trender i samhället

I vår omvärld sker förändringar hela tiden och de påverkar naturligtvis vår organisation. En del förändringar sker genom att lagstiftningar ändras och vi ställs inför nya utmaningar. Tittar vi till exempel på den lagstiftning som reglerar vår verksamhet så har den gått från att vara en ”brandlag” 1974 till att idag vara en ”lag om skydd mot olyckor”, det vill säga ett helt annat fokus. Organisationens förmåga att ställa om och göra de prioriteringar som krävs för att kunna möta de krav som den ändrade lagen innebär har varit avgörande för hur väl vi genomför vårt uppdrag.

Studieresor och omvärldsbevakning

Ända sedan förbundets första mandatperiod har direktionen gjort studieresor både inom och utom Sverige. Resornas syfte har varit att studera hur olika organisationer tagit sig an nya utmaningar och även vilken utveckling man ser framför sig. Framförallt utbytet med organisationer i andra länder har gett oss väldigt värdefulla tips om hur olika problem hanterats hos dem. Några exempel på dessa lärdomar är hur vi ska hantera hotfulla situationer där värdefull erfarenhet hämtades från Dublin och hur vi kan jobba för att förhindra bränder i bostäder genom att göra hembesök enligt en modell som utvecklats i Liverpool.

Förändring ger utveckling

När förändringar sker följer också ett behov av kompetensutveckling. Den gamla kunskapen räcker inte till utan behöver ersättas av ny. Kompetensutveckling blir en förutsättning för att organisationen ska klara nya utmaningar. En stor satsning just nu är en omfattande kompetenshöjning inom området jämställdhet och mångfald.

Förändring som livsstil

En organisation som ska vara framgångsrik måste ha förmågan att hela tiden ändra sig för att möta nya krav. Förändring är inget som görs i projektform med ett start- och ett slutdatum utan är tvärt om ett sätt att leva. Där man på ett proaktivt sätt förutser vad som ska komma och förbereder sig på det. På så sätt kan organisationen hela tiden ligga med i tiden.

Ingenting förändras av sig själv

Lyckade förändringar sker inte av sig själv utan är ett resultat av ett idogt och medvetet arbete där alla bidrar i strävan mot nya mål. De senaste årens resultat visar tydligt att Södertörns brandförsvarsförbund idag är en modern räddningstjänst med en unik förmåga att tillsammans med våra medlemskommuner utveckla det kommunala säkerhets- och trygghetsarbetet. Det är tack vare alla medarbetares fantastiska insatser, såväl under 2012 som genom åren. Stort tack!

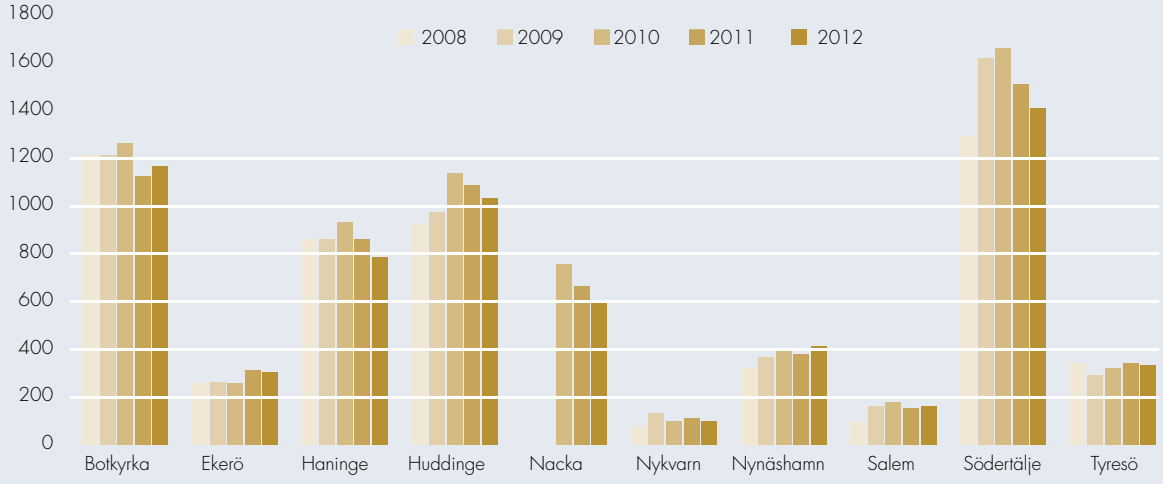
Lars-Göran Uddholm

Insatser och statistik

	HÄNDELSETYP	2012	2011	Förändring antal	Förändring %	2010	2009	2008
OLYCKOR	Brand i byggnad	**491**	451	40	9	474	406	418
	Brand utomhus	**1 055**	1 300	-246	-19	1 259	1 252	1 277
	Trafikolycka	**834**	777	57	7	996	866	736
	Utsläpp av farligt ämne	**106**	103	3	3	90	96	66
	Drunkning/drunkningstillbud	**15**	17	-2	-12	16	17	9
	Nödställd person	**73**	94	-21	-22	96	59	46
	Nödställt djur	**41**	26	15	58	37	31	22
	Stormskada	**29**	93	-64	-69	16	19	54
	Ras	**7**	9	-2	-22	12	2	1
	Vattenskada	**102**	76	26	34	112	56	44
	Annan olycka	**203**	294	-91	-31	354	328	328
LARM UTAN TILLBUD	Automatlarm, ej brand	**1 440**	1 488	-48	-3	1 581	1 142	1 089
	Förmodad brand	**456**	522	-66	-13	559	468	378
	Falsklarm brand	**95**	89	6	7	79	84	68
	Förmodad räddning	**95**	100	-5	-5	121	78	58
	Falsklarm räddning	**30**	17	13	76	26	12	13
ÖVRIGA ÄRENDEN	I väntan på ambulans	**294**	274	20	7	271	139	31
	Sjukvård under delegation						12	196
	Personer fast i hiss, ej nödläge	**29**	31	-2	-6	37	30	40
	Hjälp till ambulans	**344**	251	93	37	263	207	113
	Hjälp till polis	**38**	24	14	58	12	27	17
	Felindikering från automatlarm	**1**	1	0	0	2	10	7
	Vattentransport	**0**	0	0	0	0	2	1
	Dykuppdrag	**0**	0	0	0	1	0	0
	Trygghetslarm	**3**	2	1	50	3	2	4
	Annat ärende	**196**	145	51	35	230	262	154
	Ingen händelsetyp angiven (Återkallades före framkomst)	**341**	356	-16	-4	304	254	192
	Totalt under året	**6318**	**6540**	**-224**	**-3**	**6951**	**5861**	**5362**

*Nacka finns med i statistiken från och med år 2010.

Antal insatser per kommun 2008–2012



Tillsyner

År	2012	2011	2010	2009
Antal objekt	**2 909**	3 020	3 038	2 760
Planerade tillsyner	**1 112**	1 174	1 149	1 083
Utförda tillsyner	**969**	951	971	968
Utförda tillsyner (i procent av planerade tillsyner)	**87,1 %**	81 %	84,5 %	89,4 %

Handläggningsärenden och myndighetsutövande

Totalt antal ärenden	767
Brandfarlig vara - tillstånd	162
Explosiv vara - beslut	104
Byggsamråd - yttrande	44
Planärende - yttrande	110
Offentlig tillställning - yttrande	115
Utskänkningstillstånd - yttrande	65
Sakkunnigutlåtande till polis	80
Övriga ärenden	87

Personskador vid olyckor

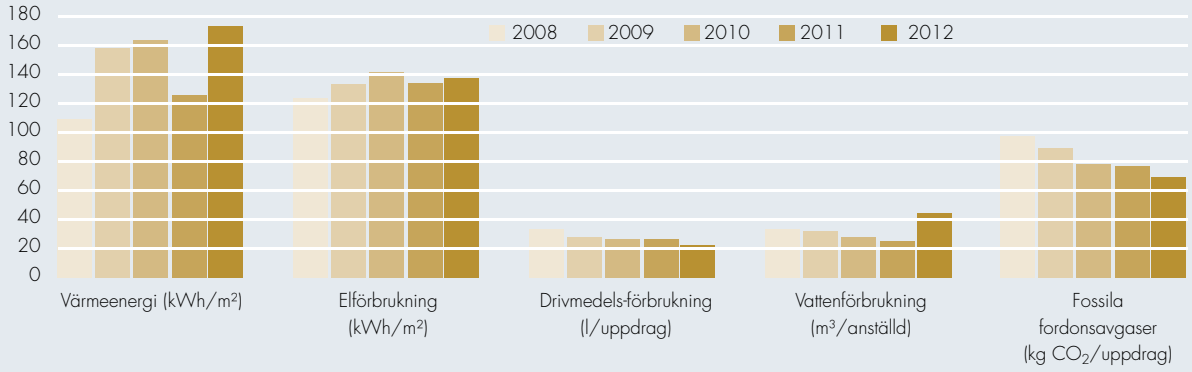
Händelsetyp	Omkomna	Svårt skadade	Lätt skadade
Bränder	5	25	95
Drunkningsolyckor	5	3	10
Trafikolyckor	11	187	346
Övriga olyckor	8	10	20
Totalt	**29**	**225**	**471**

Vårt miljöarbete

I vår verksamhetsplan säger vi att miljöaspekten ska vara en viktig komponent i vår verksamhet. Flera sätt att realisera detta är:

- att ha ett miljöperspektiv vid ny- och tillbyggnad. I den upphandling som har skett under hösten för tillbyggnaden av Lindvreten har vi därför lagt till: bergvärme med åtta borrhål och solpaneler. Vi har planerat för återvinning av värme i fastigheten. Vi kommer även att ha rening av vattnet i tvätthallen. Istället för den oljebaserade produkten asfalt ska vi använda cementsten. För att kontrollera vilket material som används vid byggnationen har vi skrivit avtal med Sunda Hus. Sunda Hus är ett system för hälso- och miljöbedömning av produkter i byggbranschen. Kärnan i systemet är en databas med ämnen, material och produkter. Sedan förs en loggbok över det material som man har använt sig av vid byggnationen.
- Start av projektet ”Rening av släckvatten”. Det är en del i ett arbete som handlar om att det ska finnas en rutin för hur miljöskyddsfaktorer ska hanteras i samband med räddningsinsats. Vi har presenterat projektet för Myndigheten för samhällsskydd och beredskap genom nätverket ”Grön räddningstjänst” som visat stort intresse. Projektet ska behandla förebyggande teknik och rening.
- Att skapa interna rutiner. Numera ingår miljöronden i arbetsmiljöronderna på brandstationerna.
- Att miljöcertifiera verksamheten. Vi har upphandlat konsult för detta och arbetet startar 2013.

Miljönyckeltal 2008-2012



Sotning och brandskyddskontroll

Södertörns brandförsvarsförbund har sju sotningsdistrikt i våra tio medlemskommuner. Distrikten är Botkyrka/Salem, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nynäshamn, Södertälje/Nykvarn och Tyresö/Nacka. I varje sotningsdistrikt utförs sotning och brandskyddskontroller enligt frist och taxa som beslutas av direktionen. Kommuninvånaren kan söka dispens för att låta någon annan sota eller ansöka om att få sota själv. Brandskyddskontrollerna utförs dock alltid av delegerad brandskyddskontrollant.

Revisionsbolaget PwC har granskat om förbundets direktion har en ändamålsenlig styrning och uppföljning av sotning och brandskyddskontroll. Revisorerna anser glädjande nog att genomförandegraden av brandskyddskontrollen varit tillfredställande. De anser även att förbundet har god kvalitet på informationen på webbplatsen inklusive blankettmaterial. Det anses positivt att klagomål kan lämnas direkt på webbplatsen. En rekommendation från revisorerna är att vi analyserar möjligheten att utföra brandskyddskontroller i egen regi för att säkerställa en rättssäker myndighetsutövning till en lägre kostnad för medborgaren.

Varje år utför vi revision hos skorstensfejarmästarna då vi kontrollerar att taxor och frister följs. I år har vi tittat särskilt på rengöring av imkanaler hos restauranger. Vi har funnit att vissa skorstensfejarmästare inte utfört alla rengöringar enligt tvåårsfristen. De har nu upprättat handlingsplaner och förbättrat de interna rutinerna för att komma tillrätta med detta. De årliga revisionerna har lett till ett bättre samarbete mellan skorstensfejarmästarna, förbundet och kommunerna vilket uppskattas av alla aktörer. Inte minst har det också lett till ett bättre bemötande av kunden.

En ny taxa har införts 2012, därmed gäller samma taxa för fast boende och fritidshus. Taxa för hus på ö utan landförbindelse kvarstår dock eftersom denna myndighetsutövning är kostsam och därmed får ha en annan taxa.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Tyresö/ Nacka	Summa
Beviljad dispens sota själv	5	6	5	5	2	9	3	**35**
Beviljad dispens annan behörig sotare	1	155	0	0	2	1	1	**160**
Utförd sotning enligt frist	90 %	87 %	96 %	90 %	100 %	95 %	99 %	**94 %**
Utförda brandskyddskontroller	2 065	1 412	2 088	1 261	1 553	2 912	1 146	**12 437**
Besökta objekt med brister	941	2 202	1 345	626	179	1 414	230	**6 937**
Föreläggganden	10	3	6	0	0	10	55	**84**
Antal brandskyddskontrollanter	3,5	1	3	3	2	3	5,5	**21**

Måluppföljning

Mål	
Ingen kvinna, man, flicka eller pojke ska dö eller skadas allvarligt till följd av brand.	Vår vision överensstämmer med den nationella nollvisionen för brandskydd. Den slår fast att det är oacceptabelt att bränder kräver människoliv. I förbundets handlingsprogram för åren 2011-2014 finns två etappmål som ska verka i visionens anda. I verksamhetsplanen för 2012 finns delmål som syftar till att verksamheten strävar efter att uppnå etappmålen och visionen.
Etappmål 1	
Antalet döda och svårt skadade kvinnor och män, flickor och pojkar, vid bränder i byggnader ska minskas med minst en tredjedel till år 2020.	Antalet döda och skadade i bränder i byggnader är dessvärre fler under 2012 jämfört med åren 2007-2011. Det är lika många kvinnor som män som dör respektive skadas svårt i brand. Vi bedriver ett projekt där vi särskilt granskar bränder i bostäder för att vi ska få veta mer om varför bränder uppstår och vilka som drabbas vid brand i bostad.
Etappmål 2	
Antal brand i byggnad med egendomsskador ska minska med en tredjedel till år 2020.	År 2012 rapporterades 350 byggnadsbränder med egendomsskador. Det är en ökning gentemot föregående år. Genom riktat arbete mot riskutsatta grupper och verksamheter strävar vi efter att vända denna trend de kommande åren.
Mål i verksamhetsplanen	
Nå ut till dem som löper större risk att drabbas av en brand	Vårt arbete med att förebygga olyckor sker i samverkan med medlemskommunerna. Det utvecklas kontinuerligt och under året har riktade satsningar genomförts för att skapa fungerande förebyggande arbete inom äldreomsorg och socialförvaltningarnas verksamheter. Fortsatta medvetna rekryteringar har ökat bredden i kulturförståelse och språkkunskaper i förbundet. Det har redan gett positiv effekt både vid enstaka räddningsinsatser och i samband med riktade informationsinsatser.
Snabba och effektiva insatser	Vår genomsnittliga larmhanteringstid på räddningscentralen är mycket nära det uppsatta målet om högst en minut. Den genomsnittliga insatstiden höll sig på samma låga nivå som föregående år, strax under 10 minuter. Genom fortsatt utveckling av tidsbesparande åtgärder som förlarm, förtsa insatsperson (FIP) och kortare anspänningstid ska våra tider kunna kortas ytterligare.
Stärka den enskildes förmåga	Andelen tillsynade verksamheter som bedriver ett brandsäkerhetsarbete i skälig omfattning ökar från föregående år och ligger mycket nära vårt mål på 75 %. Ett utvecklingsarbete som syftar till att både öka kvalitén på vår tillsyn och effekten av den påbörjades under året och kommer att avslutas under 2013.
Miljömedvetenhet i organisationen	Vårt projekt ”omhändertagande av kontaminerat släckvatten” har väckt nationellt intresse med MSB som medpart. Samtliga personbilar som köpts in är miljöfordon. Energihushållning har varit tongivande i projekteringen av tillbyggnaden av stationen vid Lindvreten.

Förvaltningsberättelse

Ekonomiskt resultat

Årets resultat blev ett överskott på 10,1 Mkr. Överskottet beror främst på en återbetalning av premier för avtalsförsäkringar från Fora, betalda 2007 och 2008 på 4,9 Mkr, samt sänkta arbetsgivaravgifter som påverkar resultatet positivt med 2,2 Mkr. En effektivare personalplanering har gjort att övertidsersättningen var 0,9 Mkr lägre än budgeterat och vi har fått ett obudgeterat bidrag på 1,1 Mkr för vårt jämställdhets- och mångfaldsprojekt Självklart. Årets justerade resultat enligt balanskravet avsätts för att täcka framtida tillfälliga kostnadsökningar eller intäktsminskningar.

Balanskravet

Årets justerade resultat blev 9,9 Mkr sedan hänsyn tagits till realisationsvinster på 0,2 Mkr. Balanskravet är uppfyllt.

God ekonomisk hushållning

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2012 då vi uppfyllt balanskravet och aktivt arbetat utifrån de fastställda inriktningsmålen.

Verksamhet

I förbundsområdet finns nu ca 570 000 invånare och förbundet har tio medlemskommuner.

Under året genomförde vi drygt 6 300 räddningsinsatser i medlemskommunerna. Det var cirka 200 färre än 2011. Av dessa var ungefär en tredjedel akuta uppdrag med nödläge. Vi har också utfört 969 tillsyner och handlagt 767 övriga ärenden där tillstånd för brandfarlig vara och yttrande om offentlig tillställning är de vanligaste.

Tillsammans med Brandkåren Attunda driver vi sedan 2009 Räddningscentralen Stockholms län. Under året har samarbetet mellan de två förbunden utvidgats ytterligare. Från och med årsskiftet 2011/2012 arbetar vi i gemensamma personal- och ekonomisystem.

Investeringar

Investeringarna uppgick till 8,8 Mkr (2011 22,7 Mkr). Det är 9,5 Mkr under årets budget medan vi under 2011 gick över budgeten med 3,7 Mkr. Orsaken till årets investeringsbelopp är en försenad leverans av transportfordon och en försenad upphandling av en slangtvätt samt uteblivet inköp av datamaterial. Vidare har en budgeterad räddningsrobot för1,5 Mkr flyttats fram till 2013.

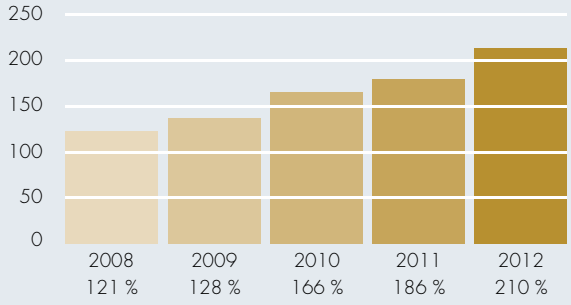
Personal

Vid årsskiftet var vi netto 355 årsarbetare (358). Utöver dessa tillkommer 77 deltidsbrandmän (72) och 153 räddningsvärnsmän (140) motsvarande 9,25 årsarbetare (9). Utbetalda löner har uppgått till 148,8 Mkr (141,9) och arvoden till förtroendevalda till 1,1 Mkr (1,0).

Pensionsmedelsförvaltning

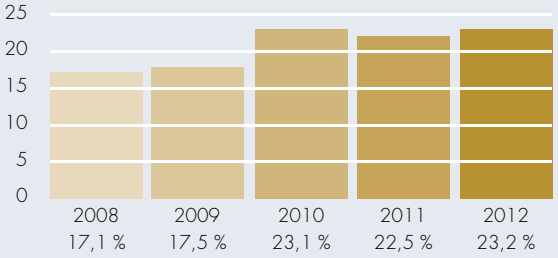
Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 307,2 Mkr (291,2 Mkr), vilket är en ökning från föregående år med 16,0 Mkr (ökning 2011 med 32,5 Mkr). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till ökade pensionsutbetalningar under åren 2015-2022.

Likviditet



Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

Soliditet



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.

Resultaträkning

Tkr	Not	2012	2011
Verksamhetens intäkter	Not 1	**31 369**	31 215
Jämförelsestörande intäkter		**4 922**	0
Verksamhetens kostnader	Not 2	**-281 321**	-277 103
Avskrivningar	Not 5	**-15 132**	-15 194
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		**-260 162**	**-261 082**
Kommunbidrag	Not 3	**274 911**	269 406
Finansiella intäkter		**2 361**	2 379
Finansiella kostnader		**-6 972**	-4 704
RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		**10 138**	**5 999**
ÅRETS RESULTAT	Not 4	**10 138**	**5 999**

Balansräkning

Tkr	Not	2012	2011
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		**109 573**	116 121
Immateriella anläggningstillgångar		**0**	0
Materiella anläggningstillgångar	Not 5		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		**40 329**	40 905
maskiner och inventarier		**69 244**	75 216
övriga materiella anläggningstillgångar		**0**	0
Finansiella anläggningstillgångar		**0**	0
Omsättningstillgångar		**224 663**	184 239
Förråd		**0**	0
Fordringar	Not 7	**64 517**	57 764
Kortfristiga placeringar		**0**	0
Kassa och bank		**160 146**	126 475
SUMMA TILLGÅNGAR		**334 236**	300 360
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	Not 8	**77 654**	67 516
därav årets resultat		**10 138**	5 999
Avsättningar	Not 9	**149 477**	133 945
Avsättningar för pensioner		**149 477**	133 945
Andra avsättningar		**0**	0
Skulder		**107 105**	98 899
Långfristiga skulder		**0**	0
Kortfristiga skulder	Not 10	**107 105**	98 899
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		**334 236**	300 360
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	Not 9	**149 045**	148 450
Övriga ansvarsförbindelser	Not 11	**6 030**	13 690

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2012	2011
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		**10 138**	5 999
Justering för realisationsvinster	Not 6	**-184**	-584
Justering för avskrivningar		**15 132**	15 194
Justering för avsättningar till pensioner	Not 9	**15 532**	22 463
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		**40 618**	**43 072**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		**-6 753**	-2 865
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder	Not 10	**8 206**	5 126
Medel från den löpande verksamheten		**42 071**	**45 333**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		**-8 752**	-20 666
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	Not 6	**352**	584
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
Medel från investeringsverksamheten		**-8 400**	**-20 082**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupptagna lån			
Amortering av skuld			
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
Medel från finansieringsverksamheten		**0**	**0**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**33 671**	**25 251**
Likvida medel vid årets början		**126 475**	101 224
Likvida medel vid årets slut		**160 146**	**126 475**

Investeringsredovisning

Tkr	Investeringsanslag			Utfall		Differens
INVESTERINGSPROJEKT	**2012**	Ombudgetering	**2012**	2011	**2012**	**2012**
Utbyggnad Lindvreten*				0	**160**	**-160**
Periodiskt underhåll fastigheter	**500**	500	**1 000**	66	**604**	**396**
Summa fastigheter	**500**	**500**	**1 000**	**66**	**764**	**236**
Släckbilar	3 600		3 600	14 572	3 282	318
Lastväxlare/lastväxlartank		908	908	1 092	1 177	-269
Höjdfordon				0	0	0
Ledningsfordon	3 500		3 500	0	702	2 794
Transportfordon	2 400	239	2 639	3 289	1 687	956
Räddningsrobot	1 500		1 500		0	1 500
Modern. utlarmningssyst.					0	0
Övertagna invent. från Nacka				0	0	0
Övriga inventarier	3 200	2 000	5 200	1 647	1 140	4 060
Summa mask. och invent.	**14 200**	**3 147**	**17 347**	**20 600**	**7 988**	**9 359**
Totalsumma	**14 700**	**3 647**	**18 347**	**20 666**	**8 752**	**9 595**

* Systemförändring behandlas som särskilt ärende i direktionen

Noter

Tkr		2012	2011
NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER			
I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Intäkter från Europeiska Socialfonden för vårt jämställdhets- och mångfaldsprojekt är den största delen av posten statliga bidrag.	Kommunal beredskapsplanering	**1 604**	1 450
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	**6 082**	7 181
	Statliga bidrag	**1 640**	1 418
	Taxor och avgifter	**15 676**	14 091
	Utbildning och konsulttjänster	**3 138**	3 212
	Externa hyror	**3 045**	3 267
	Övrigt	**184**	596
	Summa externa intäkter	**31 369**	**31 215**
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER			
	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	**12 206**	7 446
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	**148 938**	142 942
	Sociala avgifter och pensioner	**75 648**	82 727
	Personalsociala kostnader	**4 157**	4 098
	Hyra, leasing, fastighetsservice och energi	**14 718**	13 766
	Förbrukningsmaterial m m	**9 455**	9 957
	Reparation och underhåll	**5 112**	5 907
	Övrigt	**11 088**	10 260
	Summa externa kostnader	**281 322**	**277 103**

NOT 3 KOMMUNBIDRAG	KOMMUN	ANDEL		
Kommunbidraget består av tre delar. Grundavgiften fördelas enligt andelen. Pensionskostnader intjänade före 1998 betalar kommunerna Botkyrka, Ekerö och Salem direkt till KPA medan övriga kommuner betalar via kommunbidraget. Hyreskostnader för brandstationer ingår i kommunbidraget för Haninge, Huddinge, Nykvarn och delvis Tyresö medan övriga kommuner står för dessa kostnader själva.	Botkyrka	11,59 %	**29 290**	28 710
	Ekerö	7,55 %	**19 080**	18 702
	Haninge	16,72 %	**48 392**	47 424
	Huddinge	18,97 %	**57 382**	56 244
	Nacka	11,59 %	**29 290**	28 710
	Nykvarn	1,48 %	**4 892**	4 797
	Nynäshamn	6,29 %	**17 011**	16 661
	Salem	2,48 %	**6 267**	6 143
	Södertälje	14,25 %	**38 541**	37 755
	Tyresö	9,08 %	**24 766**	24 260
	Summa	**100,00 %**	274 911	**269 406**

NOT 4 ÅRETS RESULTAT			
	Årets resultat enligt resultaträkningen	**10 138**	5 999
	Avgår samtliga realisationsvinster	**-184**	-584
	Återställning av tidigare års justerade resultat	**0**	0
	Justerat resultat enligt balanskravet	**9 954**	**5 415**

NOT 5 AVSKRIVNINGAR/MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	Ackumulerat anskaffningsvärde	**234 862**	228 755
	Ackumulerade avskrivningar	**-125 289**	-112 634
	Netto	**109 573**	116 121
	Mark och byggnader	**40 329**	40 905
	Maskiner o mikrovågslänkar	**633**	818
	Inventarier	**2 691**	3 390
	Transportmedel	**61 267**	64 726
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	**218**	280
	Övriga maskiner och inventarier	**4 435**	6 002
	Summa	**109 573**	**116 121**

Noter

Tkr		2012	2011
NOT 6 SÅLDA OCH UTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
	Anskaffningsvärde	**2 645**	2 307
	Ackumulerade avskrivningar	**-2 477**	-2 307
	Nettovärde	**168**	0
Försäljning avser transportmedel	Försäljningspris	**352**	584
	Realisationsvinst	**184**	584
	Realisationsförlust	**0**	0
	Nettovinst	**184**	**584**
NOT 7 FORDRINGAR			
	Kundfordringar	**55 610**	52 672
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	**5 009**	2 764
	Övriga kortfristiga fordringar	**3 898**	2 328
	Summa	**64 517**	**57 764**
NOT 8 EGET KAPITAL			
	Ingående eget kapital	**67 516**	61 517
	Årets resultat	**10 138**	5 999
	Utgående eget kapital	**77 654**	**67 516**
	varav avsatt till framtida pensionskostnader	**0**	49 800
	varav avsatt till tillfälliga kostnadsökningar eller kostnadsminskningar	**9 900**	0
NOT 9 PENSIONSFÖRPLIKTELSER			
Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	**7 229**	6 863
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26 %	**1 484**	1 972
	Summa kortfristig pensionsskuld	**8 713**	**8 835**
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	**120 294**	107 794
	Särskild löneskatt	**29 183**	26 151
	Summa avsättning för pensioner	**149 477**	**133 945**
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	**119 946**	119 467
	Särskild löneskatt	**29 099**	28 983
	Summa ansvarsförbindelse pensioner	**149 045**	**148 450**
	Totala pensionsförpliktelser	**307 235**	**291 230**
NOT 10 KORTFRISTIGA SKULDER			
	Skuld till kreditinstitut och kunder	**0**	0
	Leverantörer	**16 038**	12 390
	Skatteavräkning	**9 785**	8 495
	Upplupna personalkostnader	**31 479**	29 006
	Övriga uppl. kostnader och förutb. intäkter	**49 803**	49 008
	Summa	**107 105**	**98 899**
NOT 11 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER			
	Hyra fastigheter inom ett år	**5 512**	5 511
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	**0**	7 349
	Leasing inventarier inom ett år	**275**	270
	Leasing inventarier inom 2-5 år	**243**	560
	Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	**6 030**	**13 690**
	Årets avgift	**6 012**	5 801

Redovisningsprinciper och driftsredovisning

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyres- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKRs rekommendation nr 13.1 tillämpas.

Tkr	Utfall 2012	Budget 2012	Diff %	Utfall 2011	Diff %
STAB OCH GEMENSAMT					
Intäkter	**7 443**	**760**		2 133	249
Personalkostnader	**-14 698**	**-14 812**	1	-12 562	-17
Övriga kostnader	**-7 188**	**-6 568**	-9	-5 356	-34
Netto	**-14 443**	**-20 620**	**30**	**-15 785**	**9**
PRODUKTION					
Intäkter	**25 892**	**24 269**	7	26 358	-2
Personalkostnader	**-184 973**	**-187 106**	1	-179 802	-3
Övriga kostnader	**-43 622**	**-42 098**	-4	-42 551	-3
Netto	**-202 703**	**-204 935**	**1**	**-195 995**	**-3**
FASTIGHETER					
Intäkter	**2 956**	**2 728**	8	2 724	9
Lokalhyra	**-5 601**	**-5 500**	-2	-5 522	-1
Övriga kostnader	**-11 325**	**-11 718**	3	-9 111	-24
Netto	**-13 970**	**-14 490**	**4**	**-11 909**	**-17**
FINANSIERING					
Medlemsavgifter	**274 911**	**274 911**	0	269 406	2
Utbetalda pensioner*	**-20 479**	**-21 224**	4	-19 625	-4
Förändring pensionsskuld*	**-8 593**	**-9 374**	8	-17 778	52
Räntenetto	**-4 585**	**-4 068**	-13	-2 315	-98
Netto	**241 254**	**240 245**	**0**	**229 688**	**5**
Summa intäkter	**311 202**	**302 668**	**3**	**300 621**	**2**
Summa personalkostnader	**-228 743**	**-232 516**	**2**	**-229 767**	**0**
Summa övriga kostnader	**-72 321**	**-69 952**	**-3**	**-64 855**	**-12**
Netto	**10 138**	**200**		**5 999**	**69**

*

Löneskatt på pensioner	4 049
Pensionsutbetalningar	9 042
Individuell del	7 229
Förvaltningsavgifter	159
Summa utbetalda pensioner	**20 479**
Förändrad pensionsskuld enligt KPA:s beräkning	15 532
Varav ränta inkl. särskild löneskatt	6 939
Summa förändring pensionsskuld	**8 593**

Revisionsberättelse

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2012.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i ”Revisorernas redogörelse för 2012” och övriga till berättelsen fogade bilagor.

Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt är förenligt med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Vårby gård 2013-03-25

Märtha Dahlberg

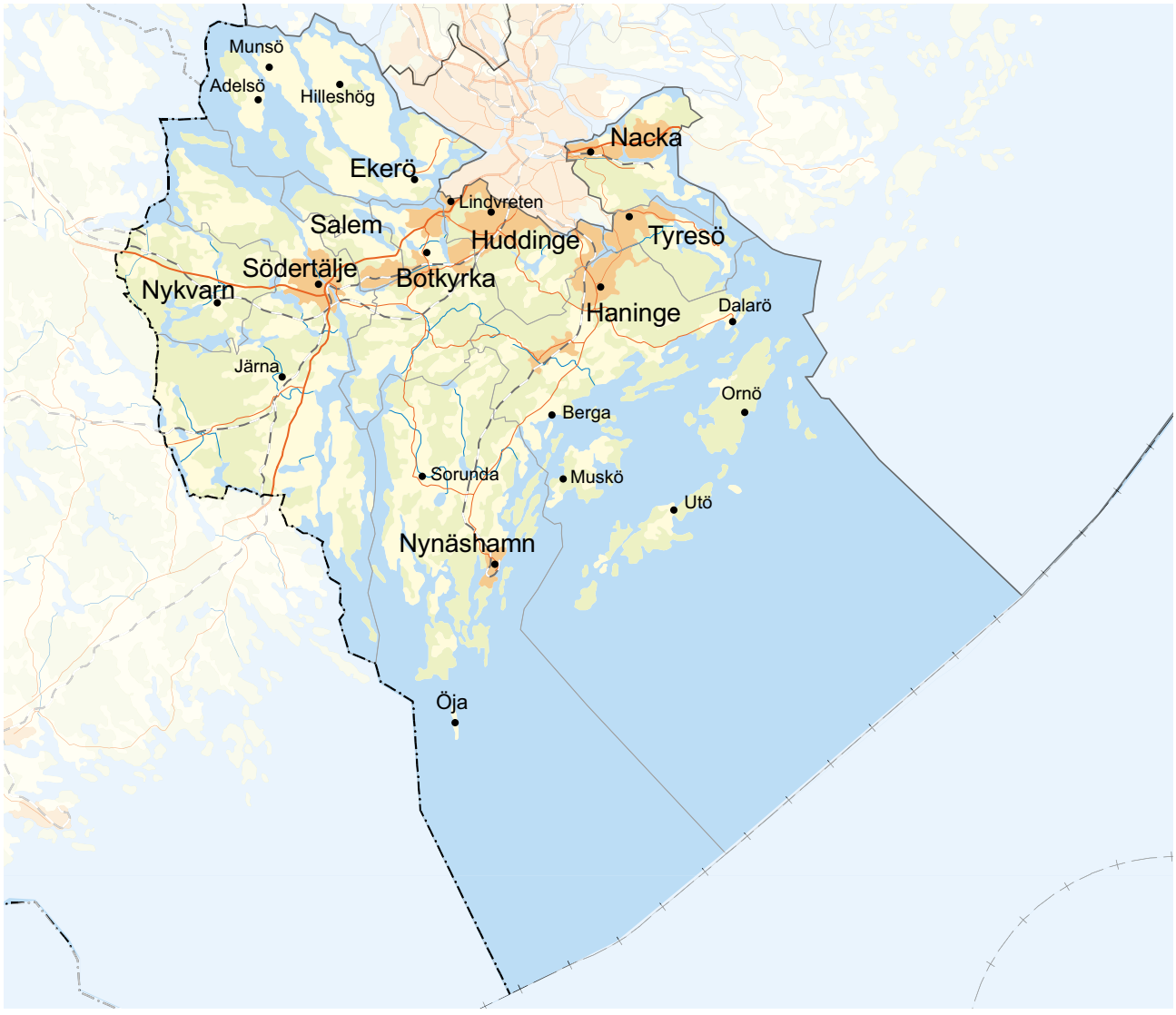
Yvonne Berglund

Kenneth Åhs

Bengt Verlestam

Lars Olof Laurén

Södertörns brandförsvarsförbund



Räddningsenhet
Höjdenhet
Vattenenhet
Ledningsenhet
Ledningsenhet
Brandman
Styrkeledare
Insatsledare/ Brandingenjör
Brandvärn
Räddningsbåt
RC Räddningscentral

Botkyrka Heltid

Ekerö Heltid

Adelsö Brandvärn

Hilleshög Brandvärn

Munsö Brandvärn

Haninge Heltid
Brandvärn

Berga
Övningsanläggning

Dalarö Brandvärn

Muskö Brandvärn

Ornö Brandvärn

Utö Brandvärn

Lindvreten
Räddnings- och ledningscentral
RC

Nacka Heltid

Nykvarn Deltid

Nynäshamn Heltid

Sorunda Deltid

Öja Brandvärn

Huddinge Heltid

Södertälje Heltid

Järna Deltid

Tyresö Heltid

Fotografer: Christian Ferm, Jens Molin, Georg Wiberg Storstockholms brandförsvar, Mattias Hansson samt medarbetare i Södertörns brandförsvarsförbund.
Grafisk form och produktion: Komandå. Sundsvall 2013. **Tryck:** Kaltes Grafiska, Sundsvall.

Södertörns brandförsvarsförbund
Box 563, 136 25 Haninge. 08-721 22 00. brandforsvaret@sbff.se www.sbff.se